

# Beleidsplan Veiligheid 2019-2022

Samenwerken aan een veiliger en gezonder Fryslân!

eerste concept BC-V d.d. 20 juni 2018

# Inhoud

I Koers voor Veiligheid 2019 - 2022	2
II Netwerksamenleving centraal	3
III Slimme inzet van data en technologie	7
IV Nieuwsgierig en omgevingsbewust	12

# I Koers voor Veiligheid 2019-2022

## *Samenwerken aan een veiliger en gezonder Fryslân!*

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid. In dit plan zetten wij als Brandweer Fryslân en Crisisbeheersing onze koers uit voor de periode 2019-2022. Met dit plan geven wij invulling aan de gezamenlijke visie die wij als Veiligheidsregio Fryslân hebben, namelijk 'Samenwerken aan een veiliger en gezonder Fryslân'. Samen met de GGD en de afdeling Bedrijfsvoering geven wij invulling aan deze visie.

Veiligheid is geen exclusieve taak van de Veiligheidsregio. Alleen samen met burgers en organisaties kunnen we Fryslân veiliger maken. Daarom zoeken we de komende jaren actief de samenwerking met hen en met anderen in onze *netwerksamenleving*. Door *het slim inzetten van data en technologie* willen we de veiligheid in Fryslân verder vergroten. Bovendien zijn we *nieuwsgierig* en ons steeds *bewust* wat er in onze *omgeving* gebeurt. Zo kunnen we goed inspelen op de veranderende wereld om ons heen. Daarmee hebben we drie ambities voor de komende beleidsperiode benoemd. In één oogopslag:

### Netwerksamenleving centraal

#### Ambitie 2022

*'Wij participeren in de netwerksamenleving en faciliteren haar bij het werken aan veiligheid'*

#### Hoe krijgen we dat voor elkaar?

- We verbinden burgers, bedrijven en instellingen en werken met hen samen.
- We stimuleren burgers, bedrijven en instellingen om hun rol te pakken en bij te dragen aan een veilig en gezond Fryslân.
- We vergroten het veiligheidsbewustzijn.
- We zetten onze parate en robuuste brandweer- en crisisorganisatie in.

### Slimme inzet van data en technologie

#### Ambitie 2022

*'Wij zetten informatie, data en technologie in om de stap te maken van reageren naar voorspellen. Zo vergroten we de veiligheid in Fryslân'*

#### Hoe krijgen we dat voor elkaar?

- We werken informatiegestuurd en risicogericht en beschikken over valide data.
- We ontwikkelen ons tot informatieknooppunt.
- We werken aan veiligheidsintelligence voor onszelf, onze partners en de samenleving.
- We volgen technologische mogelijkheden op de voet.
- We doen ervaring op met nieuwe technologieën, bijvoorbeeld in pilots.

### Nieuwsgierig en omgevingsbewust

#### Ambitie 2022

*'Wij weten wat er speelt, zijn weerbaar én wendbaar. Zo kunnen we onder veranderende condities aan veiligheid werken.'*

#### Hoe krijgen we dat voor elkaar?

- We gaan verbindingen aan met kennisinstellingen en andere relevante organisaties.
- We passen onze crisis- en brandweerorganisatie aan op de veranderende wereld.
- We ontwikkelen ons als lerende organisatie. We tonen lef en fouten maken mag.
- We accepteren onzekerheid en werken adaptief.
- We vinden het belangrijk om te experimenteren, om nieuwe netwerken te laten ontstaan en nieuwe producten te ontwikkelen.

## II Netwerksamenleving centraal

De samenleving van vandaag is een echte 'netwerksamenleving'. Om oplossingen te vinden voor vraagstukken in de eigen buurt, organiseren mensen en organisaties zich steeds vaker in lokale netwerken. Ze werken met elkaar samen en helpen elkaar waar nodig. De toenemende digitalisering biedt meer mogelijkheden om dit sneller en eenvoudiger te organiseren. Overheden stimuleren de zelfredzaamheid en zelforganisatie van de samenleving en spelen zelf ook een actieve rol. Daarbij hebben ze oog voor de belangen en belastbaarheid van burgers en voor kwetsbare groepen in de samenleving die minder zelfredzaam zijn.

Veel inwoners voelen zich dus betrokken bij hun wijk of omgeving en zetten zich daar vrijwillig voor in. Ook als het gaat om het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten en het in veiligheid brengen van de medeburger. Ook bedrijven en instellingen voelen zich medeverantwoordelijk voor hun eigen veiligheid. (Brand)veiligheid is een verantwoordelijkheid van ons allemaal en het resultaat van de inspanning van vele betrokkenen.

Samen werken aan (brand)veiligheid. Daar maken wij ons als Veiligheidsregio sterk voor. Samen met burgers en organisaties streven we naar een zo (brand)veilig mogelijke samenleving. We zetten ons in voor een goede samenwerking tussen gemeenten, partners, bedrijfsleven, kennisinstellingen én burgers. Natuurlijk doen we ook zelf actief mee. Daarbij kijken we over de grenzen van onze eigen regio en ons land heen.

Dat betekent concreet:

- We stimuleren deelname door burgers zelf door zichtbaar te zijn in de samenleving, initiatieven te faciliteren en te delen.
- We spelen in op nieuwe typen risico's en crises, zoals politieke en maatschappelijke ondermijning, vluchtelingenopvang, vogelgriep, sociale drama's, uitval van vitale infrastructuur en extreem weer. Dat doen we door maatwerk te leveren en proactief betrokken partijen met elkaar te verbinden en met hen en anderen samen te werken.
- We onderzoeken wat onze toegevoegde waarde is in het netwerk als het gaat om het crisistype 'cyber'. We leggen contact met (nieuwe) partners, om zo kennis op te bouwen en te delen,
- Ook tijdens rampen en crises moet voldoende en verantwoorde zorg zijn gewaarborgd. Daarom adviseren wij zorgaanbieders over de continuïteit van zorg in dit soort situaties.
- Onder de term Brandveilig leven vergroten we het veiligheidsbewustzijn en de zelfredzaamheid van burgers en organisaties op het gebied van brandveiligheid. Onze eigen brandweerederwerkers zijn belangrijke ambassadeurs en zoeken (lokale) samenwerking met burgers en organisaties. Daarbij richten we ons ook op risicogroepen, zoals mensen die zichzelf minder goed kunnen redden. Dat doen we samen met partijen die dicht bij deze groepen staan. Ook richten we ons op organisaties met grotere veiligheidsrisico's en bieden hen concrete handelingsperspectieven.
- We borgen een fijnmazig paraat netwerk van brandweerposten dat een flexibele, risicogerichte en veilige inzet mogelijk maakt. Daarbij bewegen we mee met de veranderende vraag en mogelijkheden.
- We borgen een vakbekwame en flexibele crisisorganisatie die 24/7 inzetbaar is met crisisfunctionarissen die goed voorbereid zijn op hun taak.

## Samengevat

---

### Netwerksamenleving centraal

#### Ambitie 2022

*'Wij participeren in de netwerksamenleving en faciliteren haar bij het werken aan veiligheid'*

---

#### Hoe krijgen we dat voor elkaar?

- We verbinden burgers, bedrijven en instellingen en werken met hen samen.
  - We stimuleren burgers, bedrijven en instellingen om hun rol te pakken en bij te dragen aan een veilig en gezond Fryslân.
  - We vergroten het veiligheidsbewustzijn.
  - We zetten onze parate en robuuste brandweer- en crisisorganisatie in.
-



Burgerhulpverlener bij brandweer maakt zich sterk voor levensreddende apparaten

‘Met een AED aan de muur krijgen kazernes een nieuwe functie’

**De eerste zes minuten na een hartstilstand zijn cruciaal. Maar zo snel kunnen ambulances lang niet overal in Fryslân komen. Burgerhulpverleners kunnen levens redden, als ze tenminste over een Automatische Externe Defibrillator beschikken. Met een AED op 46 brandweer- en GGD-locaties is er straks een dekkend netwerk.**

Missie geslaagd voor Pieter-Jan Schouwstra, die zich hard maakte voor de AED's. 'Jaarlijks krijgen 15.000 mensen in Nederland een hartstilstand. Dat zijn er bijna vijftig per dag. Een AED, een apparaat waarmee je het hartritme kunt herstellen, kan voor hen het verschil maken tussen leven en dood.' Naast beleidsadviseur Materieel bij de brandweer en manschap in Buitenpost is Pieter-Jan burgerhulpverlener. In die hoedanigheid is hij meerdere keren per jaar betrokken bij de reanimatie van iemand met een hartstilstand. Hij legt uit hoe dat werkt: 'Bij de melding van een hartstilstand alarmeert de meldkamer niet alleen een ambulance, ook burgerhulpverleners in de buurt. Een melding komt binnen via de app van Hartslag Nu. Een aantal burgerhulpverleners krijgt via de app de opdracht om naar het slachtoffer te gaan. Een andere groep moet zo snel mogelijk de dichtstbijzijnde AED ophalen.'

### **Alle AED's in kaart**

Het is dus letterlijk van levensbelang dat die AED in de buurt is en dat is in Fryslân lang niet overal het geval. Vooral niet in plattelandsgebieden en kleine dorpen, zonder gemeentehuis, bibliotheek of sporthal. Stichting Fryslân Hartveilig bracht alle AED's in de provincie in kaart, om de "black spots" te ontdekken: locaties waar zich niet binnen anderhalve kilometer een AED bevindt. 'Op basis van deze scan hebben we 46 brandweer- en GGD-locaties aangewezen, waarmee we het AED-netwerk in Fryslân dekkend kunnen krijgen', vertelt Pieter-Jan. Hij wist het brandweer MT ervan te overtuigen te investeren in de AED's. 'Brandweerkazernes zijn ideale locaties: herkenbaar en goed bereikbaar. Ze worden nu gebruikt bij een uitruk of voor een oefenavond. Met een AED aan de muur krijgen ze een belangrijke extra functie.'

***'Een dekkend netwerk met een AED op alle 150 VRF-locaties in Friesland, dat is het doel'***

### **Zelfredzaamheid**

Ook past de investering volgens hem bij VRF, een organisatie die zich sterk maakt voor een veilig en gezond Fryslân. 'Dat doen we door zelf hulp te verlenen én door het burgers mogelijk te maken dat te doen. We zetten burgers steeds meer in hun kracht en vergroten hun zelfredzaamheid.' Naast kazernes krijgen ook enkele consultatiebureaus een AED. En AED's die nu nog in kazernes hangen, worden naar buiten verplaatst. Burgerhulpverleners kunnen er dan altijd bij.

### **Fijnmaziger netwerk**

De aanbesteding voor de apparaten wordt in mei afgerond. Pieter-Jan hoopt dat de eerste AED's in de zomer op hun plek hangen. 'Met deze 46 lossen we de hoogste nood op, maar het liefst zie ik het AED-netwerk nog fijnmaziger worden. Een AED op alle 150 VRF-locaties is mijn volgende doel.' In sommige brandweerregio's worden brandweerploegen opgepiept voor een reanimatie. 'Zo ver zijn we in Fryslân nog niet', vertelt Pieter-Jan, 'maar vrijwilligers worden wel gestimuleerd om burgerhulpverlener te worden. Gelukkig doen steeds meer collega's dat. Ik heb al regelmatig iemand met goede overlevingskansen de ambulance in zien gaan. Je kunt dus als burgerhulpverlener hetzelfde doen dan als brandweerman: levens redden. En dat is fantastisch!'

### III Slimme inzet van data en technologie

We staan op de drempel van een nieuw tijdperk. Technologische ontwikkelingen voltrekken zich razendsnel. Nieuwe technologieën stellen ons in staat dingen te doen die we voorheen niet konden. En dingen te weten die we hiervoor niet wisten. Inwoners, instellingen en bedrijven kunnen zich tegenwoordig steeds sneller en in wisselende verbanden organiseren. Deze doorgaande ontwikkeling biedt kansen, ook als het gaat om het vergroten van veiligheid. Tegelijkertijd willen we een betrouwbare overheid zijn en blijven, juist in een wereld waarin 'nepnieuws' aan de orde van de dag is. Het is dan ook van belang ervaring op te doen met nieuwe technologieën en na te denken over de vraag wat dit voor ons werk betekent. De slimme inzet van informatie, data en technologie is de komende beleidsperiode hoe dan ook cruciaal.

In de wereld van vandaag zijn data van groot belang. Onder invloed van technologische ontwikkelingen neemt dit belang alleen nog maar toe. Ook wij willen continu zicht hebben op wat er in onze regio gebeurt en gaat gebeuren. Daarom werken we aan veiligheidsintelligence door relevante (open) data te ontsluiten, te combineren en te waarderen. Door verbindingen aan te gaan met huidige en nieuwe partners, boren we nieuwe informatiekanalen aan en ontwikkelen ons tot informatieknoppunt. Alle informatie stellen we ter beschikking aan onze (crisis-)organisatie en aan onze partners en de samenleving. Dit doen we in een continu en cyclisch proces. Zo stellen we mensen en organisaties nog beter in staat zichzelf te redden. De nieuwe digitale communicatiemiddelen leveren ons ook weer nieuwe informatie op.

Slimme technologie stellen ons meer en meer in staat om te weten wat er in de samenleving speelt. Om dreigingen vroegtijdig te voorzien en de effecten van incidenten razendsnel in beeld te hebben. De komende beleidsperiode ontwikkelen we ons verder van reageren naar voorspellen en van reactief naar proactief. In kleinschalige pilots doen we ervaringen op met nieuwe technologieën. De uitkomsten daarvan zetten we in om onze ontwikkeling naar informatieknoppunt te versterken en te bestendigen. Ook onderzoeken we welke competenties onze mensen nodig hebben om informatie te kunnen ontsluiten én te waarderen. Op al deze manieren komen we tot een slimme organisatie die goed inspeelt op nieuwe ontwikkelingen en veranderende omstandigheden. Want in deze 'datawereld' zal verandering aan de orde van de dag zijn. Dat vraagt van ons dat we flexibel zijn en ons goed kunnen aanpassen.



## Samengevat

---

### Slimme inzet van data en technologie

---

#### Ambitie 2022

*'Wij zetten informatie, data en technologie in om de stap te maken van reageren naar voorspellen. Zo vergroten we de veiligheid in Fryslân'*

---

#### Hoe krijgen we dat voor elkaar?

- We werken informatiegestuurd en risicogericht en beschikken over valide data.
  - We ontwikkelen ons tot informatieknooppunt.
  - We werken aan veiligheidsintelligence voor onszelf, onze partners en de samenleving.
  - We volgen technologische mogelijkheden op de voet.
  - We doen ervaring op met nieuwe technologieën, bijvoorbeeld in pilots.
-



Crisisbeheersing ziet mooie kansen

‘Kan het slimmer,  
anders en nóg  
meer samen?’

**De wereld verandert snel. Vergaande digitalisering zorgt ervoor dat we steeds meer kunnen én willen weten. Dat beïnvloedt ook hoe je omgaat met (dreigende) crises. Afdeling Crisisbeheersing van VRF speelt hierop in. Thema's van dit beleidsplan zijn netwerksamenleving centraal, slimme inzet van data & technologie en nieuwsgierig & omgevingsbewust. Het betekent voor alle betrokkenen grenzen opzoeken, samen experimenteren en zo wendbaar mogelijk worden om crises in Fryslân te beheersen!**

Crisis beheersen, beperken én voorkomen. In Fryslân werken veel organisaties samen om dat te bereiken. Afdeling Crisisbeheersing van VRF is daarbij "spin in het web". Ze coördineert onder meer de multidisciplinaire samenwerking en organiseert het netwerk van crisisfunctionarissen. De crisisorganisatie in Fryslân staat, bleek uit de meest recente systeemtest. Maar dit betekent niet dat het "af" is, benadrukt Johan Haasjes, de nieuwe programmaleider Informatie & Innovatie Crisisbeheersing VRF. 'We moeten samen scherp en wendbaar zijn'.

### **Enorme kansen**

'We zien dat er nieuwe typen crises ontstaan', vult Jeroen Westerik aan. Hij is hoofd afdeling Informatiemanagement bij VRF. 'Denk bijvoorbeeld aan cybercriminaliteit. Ook wordt alles internationaler, crises houden zich steeds minder aan grenzen. En misschien wel de grootste ontwikkeling is de snelle digitalisering. De beschikbaarheid van nieuwe databronnen, real time data en virtual reality bieden enorme kansen, juist ook voor crisisbeheersing. Landelijk is er ook aandacht voor, bijvoorbeeld in de Digitale Agenda 2020.'

### **Meer grip**

Het is de kunst om slim gebruik te maken van wat er is én in te spelen op wat er aankomt. Johan: 'Een voorbeeld is het huidige risicoprofiel dat we van de regio maken. Waardevol en multidisciplinair, er zijn veel partners bij betrokken. Toch is het nog vrij statisch. Als we een koppeling kunnen maken met digitale data uit het 3DI overstromingsmodel van het waterschap of met data van andere partners, krijgt het profiel meer actuele waarde.' Een ander voorbeeld betreft risico-inschatting bij grote evenementen. Jeroen: 'We doen een pilot met simulatiesoftware om verwachte drukte bij evenementen in kaart brengen. Stel je voor dat we dit soort modellen kunnen combineren met bijvoorbeeld telcamera's en real time data. Dan krijgen we steeds meer grip op risico's.'

### **'We zoeken ruimte om verantwoord te klunzen'**

Johan noemt nog een ander voorbeeld rond grote evenementen. 'Bij de vergunningverlening komt veel informatie beschikbaar. We streven naar een soepele koppeling met het informatieproces binnen crisisbeheersing, zodat de relevante informatie ook direct beschikbaar is voor incidentbestrijding.' En er zijn meer kansen. Zoals geo-informatie gecombineerd met virtual reality; denk aan de brandweerman die eenmaal ter plaatse meteen alle informatie over het object bij zich draagt. Of het structureel inzetten van virtual reality om crisisfunctionarissen levensecht te trainen. Nu nog toekomstmuziek, maar erover nadenken en experimenteren is belangrijk.

### **Durven experimenteren**

Afdeling Crisisbeheersing streeft ernaar om de crisisbeheersing samen met netwerkpartners in kleine stapjes aan te passen aan de nieuwe realiteit. 'Daarbij gaat het uiteindelijk meer om mensen dan techniek', benadrukt Johan. 'We hebben elkaar nodig om stappen te zetten, ideeën en informatie te delen. Het netwerk en de verbinding zijn belangrijker dan ooit. Ook vraagt het om nieuwsgierigheid en lef van betrokkenen. De vraag

die we onszelf steeds moeten stellen is: kan het slimmer, anders en nóg meer samen? Zijn er nieuwe partners die ons kunnen helpen? Het gaat om durven experimenteren en soms fouten durven maken. Noem het verantwoord klunzen.' Jeroen: 'Tijdens crises stá je er met elkaar en is er weinig ruimte voor experiment. Ook moet je volop aandacht geven aan aspecten als privacy en informatiebeveiliging. Maar daaromheen kun je ruimte verkennen om crisisbeheersing nóg beter en flexibeler te maken. Passend bij de snel veranderende samenleving.'

## IV Nieuwsgierig en omgevingsbewust

De wereld verandert snel en de complexiteit van onze samenleving neemt toe. Nieuwe maatschappelijke uitdagingen, veiligheidsissues en crisistypen zijn aan de orde van de dag. Nieuwe ontwikkelingen en technieken dragen bij aan onze veiligheid, maar vormen tegelijkertijd ook een bedreiging. In die complexe wereld werken wij elke dag aan veiligheid. Samen met bestaande en nieuwe partners ontwikkelen we nieuwe producten. We gaan verbindingen aan, creëren kansen en zetten (kleine) veranderingen in gang. We zoeken het experiment, want juist dat maakt ons beter en slimmer.

Om dat voor elkaar te krijgen, zullen we weerbaar en wendbaar moeten zijn. Zodat we snel en goed kunnen inspelen op wat kan gaan komen. Dat vraagt om nieuwsgierigheid en een goed oog voor wat er in onze omgeving gebeurt. We zullen lef moeten tonen en ons voortdurend moeten uitdagen om zaken anders en nog beter te doen. We leren dus elke dag. Ook van ons fouten. De vraag die we onszelf elke dag moeten stellen is: kan het nóg meer samen, slimmer en sneller? Inspiratie voor het antwoord op die vraag ontstaat op de werkvloer tussen collega's en in contact met burgers, partners, kennisinstellingen en bedrijven.

### Samengevat

---

#### Nieuwsgierig en omgevingsbewust

---

#### Ambitie 2022

*'Wij weten wat er speelt, zijn weerbaar én wendbaar en werken onder veranderende condities aan veiligheid'*

---

#### Hoe krijgen we dat voor elkaar?

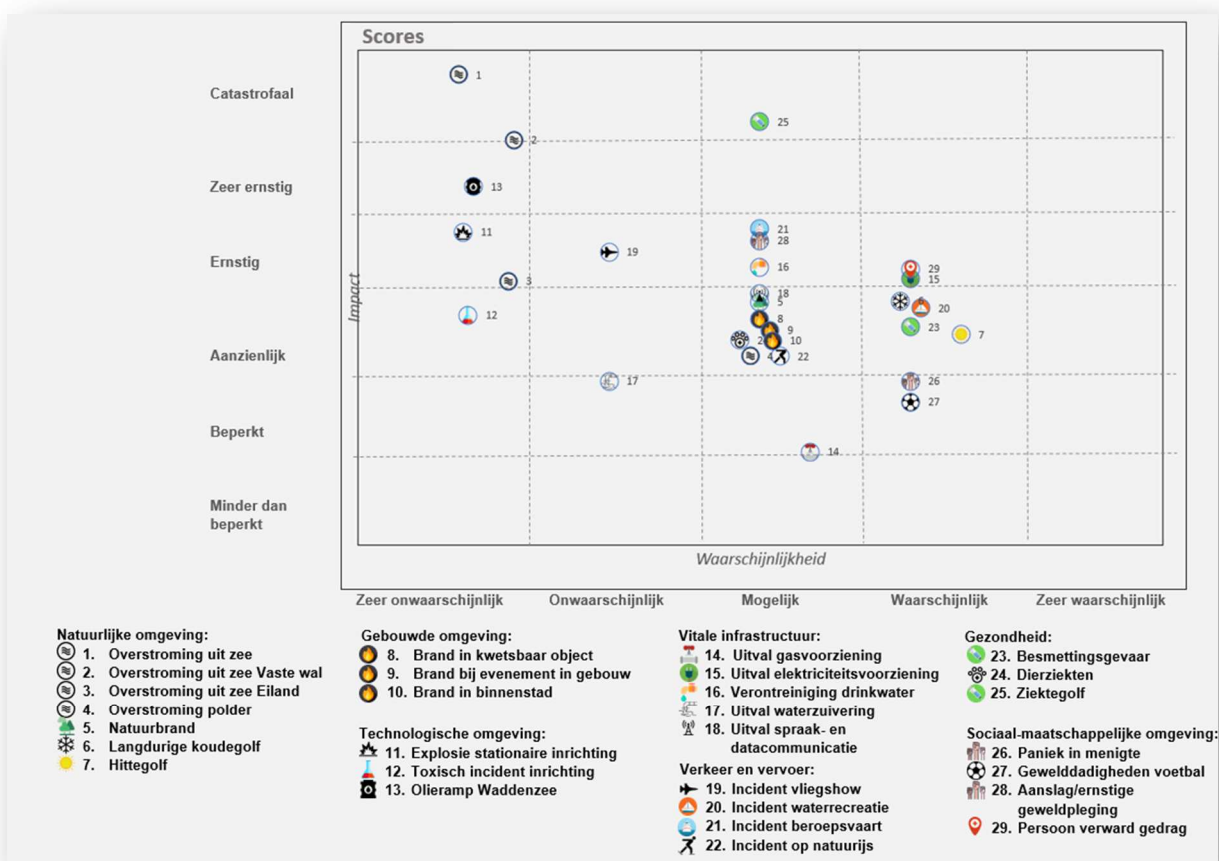
- We gaan verbindingen aan met kennisinstellingen en andere relevante organisaties.
  - We passen onze crisis- en brandweerorganisatie aan op de veranderende wereld.
  - We ontwikkelen ons als lerende organisatie. We tonen lef en fouten maken mag.
  - We accepteren onzekerheid en werken adaptief.
  - We vinden het belangrijk om te experimenteren, om nieuwe netwerken te laten ontstaan en nieuwe producten te ontwikkelen.
-

## Bijlage: context

### Regionaal Risicoprofiel

Onze complexe samenleving vraagt van ons dat we adequaat inspelen op verschillende soorten veiligheidsrisico's. Denk aan maatschappelijke onrust, overstromingen, infectieziekten en terrorisme. Maar ook nieuwe type risico's zoals de uitval van nutsvoorzieningen en personen met verward gedrag vormen een continue bedreiging voor de vitale belangen van de samenleving. Het risicoprofiel is bedoeld om inzicht in de aanwezige risico's te krijgen. Daarmee vormt het de basis voor dit beleidsplan. Immers het antwoord op de vraag 'Wat willen we bereiken?' wordt in belangrijke mate bepaald door de risico's die ons bedreigen.

De Veiligheidsregio heeft zich de afgelopen jaren al op een groot aantal incidenttypen voorbereid. Na een uitgebreide inventarisatie, analyse en consultatie zijn de volgende incidenttypen/scenarió's hieraan toegevoegd en opgenomen in het Regionaal Risicoprofiel: uitval ICT/data (oorzaak cyber), personen met verward gedrag, terrorisme/ernstige geweldpleging, overstroming vaste wal en overstroming eiland.



### Omgevingswet / Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen

De komst van de 'Omgevingswet' brengt een andere manier van werken met zich mee. Daarnaast treedt de 'Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen' in werking. Deze wet richt zich op privatisering van het bouwtoezicht. Een groot deel van de taken die nu bij gemeenten en de brandweer liggen, gaat over naar de private markt. Taakverdeling en rollen veranderen op verschillende schaalniveaus. Dat heeft gevolgen voor de manier van samenwerken in de keten.

Met onze inhoudelijke deskundigheid willen wij proactief en vroeg in het proces bijdragen aan een integrale benadering van risico's door gemeenten. We bewegen hierbij van regelgericht naar risicogericht werken. Betrokkenheid van de Veiligheidsregio is in de planfase van ruimtelijke ontwikkeling essentieel. Zowel voor de (brand)veiligheid van burgers als de veiligheid van onze medewerkers. We willen bijdragen aan vereenvoudiging en versnelling van processen. Daarom richt de Veiligheidsregio zich de komende jaren op het creëren, verrijken en ontsluiten van informatie. Het *'Digitaal Stelsel Omgevingsrecht'* gaat ons hierbij helpen. Dit stelsel maakt dezelfde informatiepositie voor iedereen mogelijk. Zo leveren wij ook goede informatie naar de brandweer en crisisorganisatie voor een veilige en adequate inzet bij een ramp, crisis of brand.

## De veiligheidsthema's op een rij

De Veiligheidsregio Fryslân zet de komende beleidsperiode in ieder geval in op de volgende thema's:

- het participeren in de ontwikkeling van omgevingsvisies/- plannen en -vergunningen;
- het adviseren op ruimtelijke plannen en omgevingsplannen;
  - integraal onderdeel hiervan zijn thema's als bereikbaarheid en bluswatervoorziening.
- het adviseren op evenementenvergunningen;
- het adviseren op vuurwerk en omgevingsvergunningen (milieu en bouw);
  - integraal onderdeel hiervan zijn brandveiligheid en eventuele bronmaatregelen.
- het uitvoeren van toezicht op brandveiligheidsaspecten bij bedrijven die vallen onder het BRZO (Besluit Risico's Zware Ongevallen);
- het uitvoeren van toezicht op brandveiligheidsaspecten van omgevingsvergunningen (activiteiten bouwen en brandveilig gebruik);
  - onderdeel hiervan zijn ook controles tijdens de bouw;
  - integraal onderdeel hiervan zijn eisen en punten die voortkomen uit publicatiereeksen gevaarlijke stoffen en uitgangspuntendocumenten.

## Strategische agenda Veiligheidsberaad

Het Veiligheidsberaad werkt met een strategische agenda, die samen met de 25 Veiligheidsregio's tot stand is gekomen. Onze strategische koers sluit nauw aan bij deze agenda. Hoofdthema's van de agenda zijn:

- taak- en rolopvatting Veiligheidsregio's in relatie tot de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's;
- kansen en bedreigingen van de informatie- en datagestuurde maatschappij;
- de ongekende crises en een gezamenlijke aanpak.

## Landelijke Agenda Brandweezorg

In de Landelijke Agenda Brandweezorg geeft de Raad van Brandweercommandanten aan waarop ingezet wordt om de ambities uit *Brandweer over morgen* verder te realiseren. Het is een agenda van, voor en door de brandweer. Het gaat daarbij om accentverschuivingen en extra impulsen om op strategische koers te blijven. De opdracht voor de toekomst luidt *'als betrouwbare partner in (brand)veiligheid, werken we vraag- en risicogericht op basis van een sterke informatiepositie aan minder incidenten, minder slachtoffers en minder schade. Dit doen we samen, vanuit vakmanschap en een goede balans tussen mens en werk.'* De koers van dit beleidsplan sluit hierop aan.

## Evaluatie Wet veiligheidsregio's

In 2019 start de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's. De centrale vraag is in hoeverre de Wet veiligheidsregio's in de praktijk voldoet aan de verwachtingen. Draagt het organiseren onder één regionale bestuurlijke regie bij aan een efficiënte en kwalitatief hoogwaardige organisatie van de brandweezorg, geneeskundige hulpverlening, rampenbestrijding en crisisbeheersing en hoe ervaren actoren dat? Het antwoord op deze vragen kan van invloed zijn de komende beleidsperiode.