

Programmabegroting 2019

Veiligheidsregio Fryslân,
Programmateksten Veiligheid

3. PROGRAMMAPLAN CRISISBEHEERSING

3.1. Doel van het programma

In 2018 wordt een nieuw Beleidsplan Veiligheid (Brandweer & Crisisbeheersing) voor de periode 2019-2022 opgesteld.

In dit nieuwe Beleidsplan staan voor Crisisbeheersing 2 nieuwe pijlers:

De netwerksamenleving centraal

Wij leven in een netwerksamenleving: een samenleving waarin samenwerking en communicatie steeds verder geïntensiveerd worden dankzij technologische hulpmiddelen. De netwerksamenleving kent een sterke zelforganisatie en een ieder voegt zijn of haar waarde toe. Het is de taak van de Afdeling Crisisbeheersing om te zorgen voor een zo goed mogelijke samenwerking tussen gemeenten, partners, bedrijfsleven, kennisinstellingen én burgers. Samen Veilig is ons motto en gezamenlijk bereiden we onze crisisorganisatie voor op – sluimerende – crises en streven we ernaar om de – beleefde – kwaliteit van onze dienstverlening continu te verbeteren.

Slimme inzet van data en technologie

Binnen alle ontwikkelingen komt naar voren dat technologie en data een steeds belangrijkere rol spelen in onze toekomstige wereld. De Afdeling Crisisbeheersing gaat gebruik maken van deze nieuwe technologische mogelijkheden om crisisbeheersing nog beter te ondersteunen en misschien zelfs crises te voorkomen of te voorspellen. De Afdeling wil zich ook prepareren op de keerzijde van deze nieuwe technologie: cyberdreigingen. Wat wordt de rol van VRF en haar partners m.b.t. cybersecurity en -safety?

Crisisbeheersing gaat in 2018 al werken aan deze twee basispijlers door op beide pijlers een programmaleider te zetten.

SLOGAN

‘Wij ondersteunen de netwerksamenleving met het werken aan haar veiligheid.’

3.2. Thema's Crisisbeheersing

De Afdeling Crisisbeheersing focust zich op de volgende thema's:

1. Nieuwe risico's / nieuwe typen crises
2. Cyber
3. Uitval vitale voorzieningen
4. Voorbereiding op – dreigende – overstroming en ernstige wateroverlast
5. Terrorismegevolgbestrijding
6. Implementatie "AVE-systematiek" (Aanpak Voorkoming Escalatie) bij gemeenten
7. Kwetsbaarheid achter de voordeur
8. Zorgcontinuïteit (ketenpartners- en zorgpartners)
9. Veilig verloop van evenementen
10. Risico- en Crisiscommunicatie

Wij gaan samen met al onze partners werken aan deze thema's met inachtneming van de volgende uitgangspunten:

- a. *Dynamisch risico- en omgevingsbeeld*
Ons streven is erop gericht om nog pro-actiever te reageren op nieuwe ontwikkelingen en risico's.
- b. *Meer publiek-private samenwerking*
Wij werken inmiddels samen met een beperkt aantal private partners (vitale infrastructuur, watersportondernemers) maar deze publiek-private samenwerking is "nog lang niet klaar". Ons streven is erop gericht om enerzijds samen te gaan werken met nieuwe private partners; anderzijds willen samen met deze nieuwe partners de gezamenlijke respons in de warme fase versterken

c. *Meer samenwerking met burgers*

Ons streven is erop gericht dat de samenleving, in de vorm van “slimme vormen van burgerhulpverlening” een bijdrage gaat leveren aan de rampenbestrijding en crisisbeheersing

d. *Samenwerkend, klantgericht en nieuwsgierig*

Wij werken aan Crisisbeheersing met inachtneming van de nieuwe besturingsfilosofie van VRF: samenwerken, klantgericht en nieuwsgierig (innovatief) zijn onze kernwaarden.

3.3. Resultaten in 2019

Doel	Indicator	Streefwaarde 2019*
1. proactief reageren op nieuwe ontwikkelingen, risico's en innovaties in de maatschappij	<ul style="list-style-type: none">- met de crisisorganisatie én met (nieuwe) partners worden afspraken gemaakt over nieuwe risico's en nieuwe typen crises- crisisbeheersing wordt ondersteund door nieuwe technologische mogelijkheden	Aan de hand van de 10 thema's wordt gerapporteerd over deze indicator
2. kwaliteitsbeleving	<ul style="list-style-type: none">- crisisfunctionarissen zijn tevreden over de wijze waarop de crisisorganisatie is voorbereid- gemeenten en partners ervaren de meerwaarde van de Afdeling Crisisbeheersing- burgers zijn tevreden over de hulpverlening tijdens en na operationele inzetten	De “beleefde kwaliteit” wordt in kaart gebracht

*In tegenstelling tot voorgaande jaren gaan wij de indicatoren niet meer meten op output (percentages en getallen als streefwaarden) maar op outcome (beleefde kwaliteit, innovaties).

3.4. Investerings in 2019

Producten Crisisbeheersing	Lasten	Baten	Eindtotaal
Crisisbeheersing	4.170.583	2.915.071	1.255.512
Programma Crisisbeheersing	4.170.583	2.915.071	1.255.512

3.5. Feiten en cijfers programma Crisisbeheersing

Cijfers medewerkers 2017

Aantal medewerkers	34
Aantal FTE	30
<hr/>	
Aantal mannen	14
Aantal vrouwen	20
<hr/>	
Leeftijdsopbouw	
0 - 24	5
25 - 34	6
35 - 44	10
45 - 54	8
55 - 59	3
60 - 65	2

Gemiddelde leeftijd	40
Verzuimpercentage	3,29
Meldfrequentie	1,00
NPS	
2015	-0,1
2016	0,0
2017	16,6
Medewerkerstevredenheid	
2015	7,6
2016	7,3
2017	7,7

Activiteiten 2017

Risico's in beeld

- concept van het nieuwe Regionaal Risicoprofiel 2019-2022 opgesteld
- nieuwe risicoscenario's benoemd (uitval ICT/Data met als oorzaak cyber; personen met verward gedrag; terrorisme/ernstige geweldpleging)
- Veiligheidsinformatiecentrum Noord-Nederland (project van de Veiligheidsregio's Noord-Nederland en de Meldkamer om voorbereid te zijn op realistische c.q. beïnvloedbare risico's)

Een voorbereide crisisorganisatie

- met gemeenten, partners en de crisisorganisatie zijn afspraken gemaakt over uiteenlopende thema's zoals: overstromingsrisico's, sluitende zorg- en veiligheidsketen bij sociale incidenten, terrorismegevolgbestrijding, grootschalige geneeskundige bijstand Waddeneilanden, zorgcontinuïteit, nucleaire veiligheid en stralingsbescherming (verstrekking jodiumtabletten in drie Friese gemeenten)
- circa 100 vakbekwaamheidsactiviteiten voor de functionarissen van de "Friese Crisisorganisatie"
- een positief resultaat op de systeemtest 2017 (scenario: natuurbrand in Drents-Friese Wold)

Netwerkmanagement

- partners waarderen netwerkbijeenkomsten ("van uitval vitale infrastructuur" tot "bijeenkomst rayonhoofden elfstedentocht") met een 7,7
- intensievere samenwerking met Noordelijke Hogeschool (o.a. over nieuwe risico's zoals cyber)

Veilige publieksevenementen

- 10 adviezen over C-evenementen ("The Passion", Landelijke intocht Sinterklaas in Dokkum etc.) en ruim 100 adviezen over B-evenementen
- Preparatie op Culturele Hoofdstad Leeuwarden-Fryslân 2018
- Thema "Veiligheid op het ijs" besproken met de Bestuurscommissie Veiligheid

Leren en Evalueren

- 10 operationele inzetten
- 5 belevingsonderzoeken onder burgers en partners na een inzet

<interview>

Crisisbeheersing ziet mooie kansen

‘Kan het slimmer, anders en nóg meer samen?’

De wereld verandert snel. Vergaande digitalisering zorgt ervoor dat we steeds meer kunnen én willen weten. Dat beïnvloedt ook hoe je omgaat met (dreigende) crises. Afdeling Crisisbeheersing van VRF speelt hier op in. Pijlers van het nieuwe Veiligheidsplan 2019-2022 zijn slimme inzet van data & technologie, aanpassen & innoveren én inspelen op de netwerksamenleving. Het betekent voor alle betrokkenen grenzen opzoeken, samen experimenteren en zo wendbaar mogelijk worden om crises in Fryslân te beheersen!

Crisis beheersen, beperken én voorkomen. In Fryslân werken veel organisaties samen om dat te bereiken. Afdeling Crisisbeheersing van VRF is daarbij “spin in het web”. Ze coördineert onder meer de multidisciplinaire samenwerking en organiseert het netwerk van crisisfunctionarissen. De crisisorganisatie in Fryslân staat, bleek uit de meest recente systeemtest. Maar dit betekent niet dat het “af” is, benadrukt Johan Haasjes, de nieuwe programmaleider Informatie & Innovatie Crisisbeheersing VRF. ‘We moeten samen scherp en wendbaar zijn’.

Enorme kansen

‘We zien dat er nieuwe typen crises ontstaan’, vult Jeroen Westerik aan. Hij is afdelingshoofd Informatiemanagement bij VRF. ‘Denk bijvoorbeeld aan cybercriminaliteit. Ook wordt alles internationaler, crises houden zich steeds minder aan grenzen. En misschien wel de grootste ontwikkeling is de snelle digitalisering. De beschikbaarheid van nieuwe databronnen, real time data en virtual reality bieden enorme kansen, juist ook voor crisisbeheersing. Landelijk is er ook aandacht voor, bijvoorbeeld in de Digitale Agenda 2020.’

Meer grip

Het is de kunst om slim gebruik te maken van wat er is én in te spelen op wat er aankomt. Johan: ‘Een voorbeeld is het huidige risicoprofiel dat we van de regio maken. Waardevol en multidisciplinair, er zijn veel partners bij betrokken. Toch is het nog vrij statisch. Als we een koppeling kunnen maken met digitale data uit het 3DI overstromingsmodel van het waterschap of met data van andere partners, krijgt het profiel meer actuele waarde.’ Een ander voorbeeld betreft risico-inschatting bij grote evenementen. Jeroen: ‘We doen een pilot met simulatiesoftware om verwachte drukte bij evenementen in kaart brengen. Stel je voor dat we dit soort modellen kunnen combineren met bijvoorbeeld telcamera’s en real time data. Dan krijgen we steeds meer grip op risico’s.’

‘We zoeken ruimte om verantwoord te klunzen’

Johan noemt nog een ander voorbeeld rond grote evenementen. ‘Bij de vergunningverlening komt veel informatie beschikbaar. We streven naar een soepele koppeling met het informatieproces binnen crisisbeheersing, zodat de relevante informatie ook direct beschikbaar is voor incidentbestrijding.’ En er zijn meer kansen. Zoals geo-informatie gecombineerd met virtual reality; denk aan de brandweerman die eenmaal ter plaatse meteen alle informatie over het object bij zich draagt. Of het structureel inzetten van virtual reality om crisisfunctionarissen levensecht te trainen. Nu nog toekomstmuziek, maar erover nadenken en experimenteren is belangrijk.

Durven experimenteren

Afdeling Crisisbeheersing streeft ernaar om de crisisbeheersing samen met netwerkpartners in kleine stapjes aan te passen aan de nieuwe realiteit. ‘Daarbij gaat het uiteindelijk meer om mensen dan techniek’, benadrukt Johan. ‘We hebben elkaar nodig om stappen te zetten, ideeën en informatie te delen. Het netwerk en de verbinding zijn belangrijker dan ooit. Ook vraagt het om nieuwsgierigheid en lef van betrokkenen. De vraag die we onszelf steeds moeten stellen is: kan het slimmer, anders en nóg meer samen? Zijn er nieuwe partners die ons kunnen helpen? Het gaat om durven experimenteren en soms fouten durven maken. Noem het verantwoord klunzen.’ Jeroen: ‘Tijdens crises stá je er met elkaar en is er weinig ruimte voor experiment. Ook moet je volop aandacht geven aan aspecten als privacy en informatiebeveiliging. Maar daaromheen kun je ruimte verkennen om crisisbeheersing nóg beter en flexibeler te maken. Passend bij de snel veranderende samenleving.’

4. PROGRAMMAPLAN BRANDWEER

4.1 Doel van het programma

Alle taken binnen het programma Brandweer staan in het teken van ‘voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten’. Hierbij richten wij ons op de repressieve slagkracht en paraatheid in Fryslân optimaliseren en het bevorderen van het brandveiligheidsbewustzijn en zelfredzaamheid in de Friese samenleving.

Brandweer Fryslân werkt, zoals beschreven in het Dekkingsplan 2.0, in een netwerk van posten en hiermee zijn we samen paraat. De implementatie van het Dekkingsplan 2.0. is gestart in 2018 en wordt afgerond in 2019. Samen paraat kan alleen met voldoende en vakbekwame brandweerlieden op alle posten. Daarom staat 2019 in het teken van Strategische personeelsplanning, omdat het personeelsbestand van Brandweer Fryslân vergrijsd en het aantrekken van nieuwe vrijwilligers toenemende aandacht vraagt. Hiervoor is in 2018 ingezet op inzicht in ons werkgeversimago, de culturele diversiteit en de duurzame inzetbaarheid van onze brandweerlieden.

Tevens loopt de ontwikkeling om de operationele informatievoorziening tijdens de incidentbestrijding verder te optimaliseren. Door deze in inhoud en vorm zo goed mogelijk aan te bieden, leidt het tot een adequaat handelingsperspectief voor de repressieve brandweermensen. Digitalisering van gegevens speelt daarbij een belangrijke rol.

Naast een repressieve inzet, levert Brandweer Fryslân vanuit verschillende invalshoeken kennis en expertise ten behoeve van een (brand)veilige leefomgeving. Denk aan de uitvoering van de wettelijke (advies)taken op het gebied van externe veiligheid en brandveiligheid. Ook wordt in nauwe samenwerking met verschillende ketenpartners ingezet op het vergroten van de brandveiligheidsbewustzijn en zelfredzaamheid binnen het Uitvoeringsprogramma ‘Brandveilig Leven’. 2019 start met een nieuw meerjarig uitvoeringsprogramma. Naast de doelgroepgerichte aanpak wil Brandweer Fryslân meer inzicht in samenwerking met de verschillende ketenpartners en het bereiken van de Friese burger. Met deze inzichten wil Brandweer Fryslân waar nodig haar kwaliteit verbeteren. Voor de multi georiënteerde adviezen en producten is er samenwerking met afdeling Crisisbeheersing.

4.2. De speerpunten en resultaten 2019

De concretisering van de doelen van Brandweer Fryslân vertaalt zich in een aantal speerpunten en resultaten:

Vakbekwaamheid	2018	2019	2020
Uitruk op maat (flexibele voertuigbezetting)			
<ul style="list-style-type: none">Er is een visie op uitruk op maat, waarin een werkwijze en handelings-perspectief voor de eenheden wordt voorgesteld.	Ontwikkeling	Gereed	Evalueren en afhechten
<ul style="list-style-type: none">Het toerusten van de posten en repressief leidinggevendenden waarbij <i>Uitrukken op maat</i> gewenst is op basis van het gewenste handelingsperspectief	Vorbereiding	Uitvoering	Uitvoering
Kwalitatief oefenen (aantoonbare vakbekwaamheid)			
<ul style="list-style-type: none">Er is een registratiesysteem waarin individuele vakbekwaamheid effectief en efficiënt ingevoerd en inzichtelijk gemaakt kan worden (onderdeel project VIPS)	Vorbereiding en aanschaf	Implementatie	Uitvoering
<ul style="list-style-type: none">Het ontwikkelen van aanvullende meetinstrumenten voor blijvende vakbekwaamheid voor repressief personeel	Pilot 0-meting OvD	Door-ontwikkeling	Uitvoering

Planvorming	2018	2019	2020
Digitale operationele informatie voorziening (DOIV)			
<ul style="list-style-type: none"> Alle daarvoor aangewezen brandweervoertuigen beschikken over een voorziening om realtime incidentinformatie te ontvangen 	Gereed		
<ul style="list-style-type: none"> Brandweer Fryslân maakt – als onderdeel van VR Fryslân - gebruik van een geo-informatievoorziening 	Vorbereiding	Aanschaf en inrichting	Uitvoering
<ul style="list-style-type: none"> De resultaten van de pilots gericht op automatisch statussen en ingeschoten navigatie zijn bekend en op basis daarvan is een aanpak ontwikkeld 	Vorbereiding en uitvoering	Uitvoering + ontwikkeling PVA	Uitvoeren aanpak
<ul style="list-style-type: none"> Er is een visie op DOIV 2.0 	Ontwikkeling	Gereed	Uitvoering
Bluswatervoorziening			
<ul style="list-style-type: none"> Er is een bestuurlijk kader voor bluswatervoorziening gericht op budget en verantwoordelijkheidsverdeling 	Vorbereiding	Besluitvorming	
<ul style="list-style-type: none"> Er is een beleidskader voor bluswatervoorziening op basis waarvan Brandweer Fryslân uitvoering geeft aan de optimalisering van bluswatervoorziening gericht op veiligheid en effectiviteit en waarbij de bestaande budgettaire kaders leidend zijn. 	Vorbereiding	Besluitvorming + start implementatie	Uitvoering
Slim alarmeren			
<ul style="list-style-type: none"> Het verkorten van de alarmeringstijd door met gebruik van technische ondersteuning de beschikbaarheid van de vrijwilliger bij de meldkamer goed te kunnen monitoren. 	voorbereiding	implementatie	uitvoering

Materieelbeheer	2018	2019	2020
Implementatie Dekkingsplan 2.0			
<ul style="list-style-type: none"> Het implementatietraject verplaatsing materieel is afgerond 	Implementatie	Gereed	
<ul style="list-style-type: none"> Er is onderzoek gedaan naar de realiseerbaarheid van een kazerne in Oudega en de verplaatsing van de kazerne in Drachten 	Gereed	Afweging door het bestuur	
Onderhoud en contractmanagement			
<ul style="list-style-type: none"> De onderhouds(afspraken) binnen de vier afdelingen zijn afgestemd, geüniformeerd en contractmanagement wordt toegepast. 	Ontwikkeling	Gereed en implementatie	

Risicobeheersing	2018	2019	2020
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoering geven aan het Uitvoeringsprogramma Brandveilig Leven 	Het uitvoeringsprogramma 2019 en verder is ontwikkeld. Er is uitvoering gegeven aan het programma 2017/2018.	Uitvoering	Uitvoering
<ul style="list-style-type: none"> Er is inzicht in de klanttevredenheid 	De outcome van het KTO 2017 is uitgewerkt. Een nieuw KTO voor evenementen is uitgevoerd.	De klant ontvangt periodieke rapportages.	De klant ontvangt periodieke rapportages.
<ul style="list-style-type: none"> Er is inzicht in de klantvraag 	Er is inzicht in de te verwachten werkdruk.	Er is een periodieke check/herverdeling van werk en taken.	Er is een periodieke check/herverdeling van werk en taken.
<ul style="list-style-type: none"> Er is beleid ontwikkeld voor OMS/ STOOM 	Het sporenbeleid OMS is ontwikkeld.	Uitvoering van het sporenbeleid OMS.	Uitvoering van het sporenbeleid OMS.

Paraatheid en opkomsttijden	2018	2019	2020
<ul style="list-style-type: none"> Het actieplan strategische personeelsplanning draagt bij aan de toekomstbestendige paraatheid van de brandweer 	Ontwikkeling	Implementatie	Implementatie
<ul style="list-style-type: none"> De opkomsttijden zoals vastgelegd in Dekkingsplan 2.0 worden behaald en periodiek wordt hier op gerapporteerd richting het bestuur 	Uitvoering	Uitvoering	Uitvoering

De bovenstaande speerpunten dragen, samen met ons reguliere werkpakket, bij het aan het streven om te komen tot

SLOGAN

minder incidenten, minder slachtoffers en minder schade.

4.3. Investerings in 2019

De totale kosten voor dit programma bedragen ruim € ... miljoen. De onderbouwing van deze kosten is als volgt:

Producten Brandweer	Lasten	Baten	Eindtotaal
Brandweer	33.906.562	6.305.504	27.601.058
Totaal programma Brandweer	33.906.562	6.305.504	27.601.058

4.4. Feiten en cijfers programma Brandweer

Cijfers medewerkers 2017

Aantal medewerkers	1416
Aantal FTE	191
<hr/>	
Aantal mannen	1306
Aantal vrouwen	110
<hr/>	
Leeftijdsopbouw	
0 - 24	66
25 - 34	294
35 - 44	457
45 - 54	442
55 - 59	106
60 - 65	50
<hr/>	
Gemiddelde leeftijd	42
<hr/>	
Verzuimpercentage	3,53
Meldfrequentie	0,78
<hr/>	
NPS	
2015	3,6
2016	0,9
2017	14,1
<hr/>	
Medewerkerstevredenheid	
2015	7,6
2016	7,4
2017	7,6

Cijfers activiteiten 2017

Aantal incidenten waarvoor de brandweer in 2017 is gealarmeerd

Alarm brand	590
Alarm overige	20
Bezitsaantasting	2
Brand	1184
Dienstverlening	405
Gezondheid	129
Leefmilieu	162
Ongeval	687
Veiligheid en openbare orde	17
Verkeer	3
Totaal	3199

Materieel (voer- en vaartuigen) 2017

(Tank)autospuiten	87
Personeels-/ materieelvoertuigen	49
Redvoertuigen	7
Hulpverleningsvoertuigen	12
Haakarmvoertuigen	14
OvD/HOvD-voertuigen	9
Voertuigen (overig)	55
Vaartuigen	16

Oppervlaktereddingsteams 2017	12 (10 plus de 2 duikteam)
--------------------------------------	---

Duikteams 2017 (tevens in te zetten als oppervlaktereddingsteams)	2
--	----------

Interview

Burgerhulpverlener bij brandweer maakt zich sterk voor levensreddende apparaten

‘Met een AED aan de muur krijgen kazernes een nieuwe functie’

De eerste zes minuten na een hartstilstand zijn cruciaal. Maar zo snel kunnen ambulances lang niet overal in Fryslân komen. Burgerhulpverleners kunnen levens redden, als ze tenminste over een Automatische Externe Defibrillator beschikken. Met een AED op 46 brandweer- en GGD-locaties is er straks een dekkend netwerk.

Missie geslaagd voor Pieter-Jan Schouwstra, die zich hard maakte voor de AED's. 'Jaarlijks krijgen 15.000 mensen in Nederland een hartstilstand. Dat zijn er bijna vijftig per dag. Een AED, een apparaat waarmee je het hartritme kunt herstellen, kan voor hen het verschil maken tussen leven en dood.'

Naast beleidsadviseur Materieel bij de brandweer en manschap in Buitenpost is Pieter-Jan burgerhulpverlener. In die hoedanigheid is hij meerdere keren per jaar betrokken bij de reanimatie van iemand met een hartstilstand.

Hij legt uit hoe dat werkt: 'Bij de melding van een hartstilstand alarmeert de meldkamer niet alleen een ambulance, ook burgerhulpverleners in de buurt. Een melding komt binnen via de app van Hartslag Nu. Een aantal burgerhulpverleners krijgt via de app de opdracht om naar het slachtoffer te gaan. Een andere groep moet zo snel mogelijk de dichtstbijzijnde AED ophalen.'

Alle AED's in kaart

Het is dus letterlijk van levensbelang dat die AED in de buurt is en dat is in Fryslân lang niet overal het geval. Vooral niet in plattelandsgebieden en kleine dorpen, zonder gemeentehuis, bibliotheek of sporthal. Stichting Fryslân Hartveilig bracht alle AED's in de provincie in kaart, om de "black spots" te ontdekken: locaties waar zich niet binnen anderhalve kilometer een AED bevindt. 'Op basis van deze scan hebben we 46 brandweer- en GGD-locaties aangewezen, waarmee we het AED-netwerk in Fryslân dekkend kunnen krijgen', vertelt Pieter-Jan. Hij wist het brandweer MT ervan te overtuigen te investeren in de AED's. 'Brandweerkazernes zijn ideale locaties: herkenbaar en goed bereikbaar. Ze worden nu gebruikt bij een uitruk of voor een oefenavond. Met een AED aan de muur krijgen ze een belangrijke extra functie.'

‘Een dekkend netwerk met een AED op alle 150 VRF-locaties in Friesland, is het doel’

Zelfredzaamheid

Ook past de investering volgens hem bij VRF, een organisatie die zich sterk maakt voor een veilig en gezond Fryslân. 'Dat doen we door zelf hulp te verlenen én door het burgers mogelijk te maken dat te doen. We zetten burgers steeds meer in hun kracht en vergroten hun zelfredzaamheid.' Naast kazernes krijgen ook enkele consultatiebureaus een AED. En AED's die nu nog in kazernes hangen, worden naar buiten verplaatst. Burgerhulpverleners kunnen er dan altijd bij.

Fijnmaziger netwerk

De aanbesteding voor de apparaten wordt in mei afgerond. Pieter-Jan hoopt dat de eerste AED's in de zomer op hun plek hangen. 'Met deze 46 lossen we de hoogste nood op, maar het liefst zie ik het AED-netwerk nog fijnmaziger worden. Een AED op alle 150 VRF-locaties is mijn volgende doel.' In sommige brandweerregio's worden brandweerploegen opgepiept voor een reanimatie. 'Zo ver zijn we in Fryslân nog niet', vertelt Pieter-Jan, 'maar vrijwilligers worden wel gestimuleerd om burgerhulpverlener te worden. Gelukkig doen steeds meer collega's dat. Ik heb al regelmatig iemand met goede overlevingskansen de ambulance in zien gaan. Je kunt dus als burgerhulpverlener hetzelfde doen dan als brandweerman: levens redden. En dat is fantastisch!'