

Jaarprogramma 2018

Jaarthema: 'Verbinden' van hulpverleners



December 2017 - vastgesteld door het BWO op 13 december 2017 (versie 1.0)

Inhoud

Blz.

1	Inleiding	1
2	CRW-structuur en -netwerk	2
2.1	Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)	2
2.2	Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)	3
2.3	Taken CRW-bureau	3
2.4	CRW-werk- en themagroepen	4
2.5	Werkgroep Vakbekwaamheid (Vb)	4
2.6	Werkgroep Risico's, Plannen en Procedures (RPP)	5
2.7	Themagroepen	5
2.8	Themagroep (vervolg) opstapregeling	5
3	Werkzaamheden en begroting 2018	6
3.1	Werkzaamheden Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO) in 2018	6
3.2	Werkzaamheden Tactisch Waddenzee Overleg (TWO) in 2018	6
3.3	Werkzaamheden werk- en themagroepen in 2018	6
3.3.1	Overleg Vakbekwaamheid	6
3.3.2	RPP-overleg	8
3.3.3	Themagroep opstappen	8
3.4	Werkzaamheden CRW-bureau in 2018	8
3.5	CRW-begroting 2018 (vastgesteld BWO 17 mei 2017)	10
3.3	Planning	10
4	Deelnemers CRW - overleggen	11
5	Bijlage: Jaarprogramma Vakbekwaamheid 2018	12

1 Inleiding

Voor u ligt het CRW-jaarprogramma 2018, behorend bij de Coördinatie Regeling Waddenzee (CRW). Het programma is opgesteld in samenspraak met de aan de CRW verbonden partijen. Het heeft als doel de activiteiten in 2018 die werking van het Incidentbestrijdingsplan Waddenzee (IBP-W) bevorderen, weer te geven.

In dit programma wordt regelmatig de SAMIJ, Samenwerkingsregeling Incidentbestrijding IJsselmeergebied, aangehaald. Daar waar de overeenkomsten het bundelen van krachten mogelijk maakt, wordt de samenwerking gezocht.

Uitgangspunten voor het programma 2018 zijn:

- Het 'CRW-convenant' en het Beleidsplan CRW 2016-2019. Het beleidsplan is vastgesteld in het BWO d.d. 10 juni 2015
- Het Meerjaren OTO-plan 2016-2019, vastgesteld in het BWO op 10 juni 2015
- Jaarprogramma 2017, vastgesteld in het BWO op 7 december 2016
- Het op 17 mei 2017 door het BWO vastgestelde CRW Jaarverslag 2016
- Het in het TWO en BWO bepaalde door de CRW (waterfunctionaris en secretariaat) in 2018 uit te voeren werkzaamheden
- Onderwerpen en thema's uit de CRW (BWO, TWO, Vb, RPP)-overleggen
- De CRW-werkgroepen Vakbekwaamheid en RPP hebben zelf de inbreng verzorgd in dit jaarprogramma 2018.

In 2016 is de CRW-structuur gewijzigd. Deze structuurwijziging wordt eind 2017 geëvalueerd, waarvoor in 2018 een evaluatierportage wordt opgeleverd. De werk- en themagroepen zijn meer thematisch ingericht en zijn zelf meer verantwoordelijk geworden in de uitvoering van de diverse werkzaamheden. In 2018 wordt een meerjarenprogrammering opgesteld die aan het Bestuurlijk Waddenzee Overleg wordt voorgelegd, met als ultiem doel de permanente verbetering van de hulpverlening op de Waddenzee.

Opbouw programma:

Hoofdstuk 1 bevat de inleiding en de uitgangspunten van het programma 2018.

Hoofdstuk 2 bevat een toelichting op de CRW-structuur

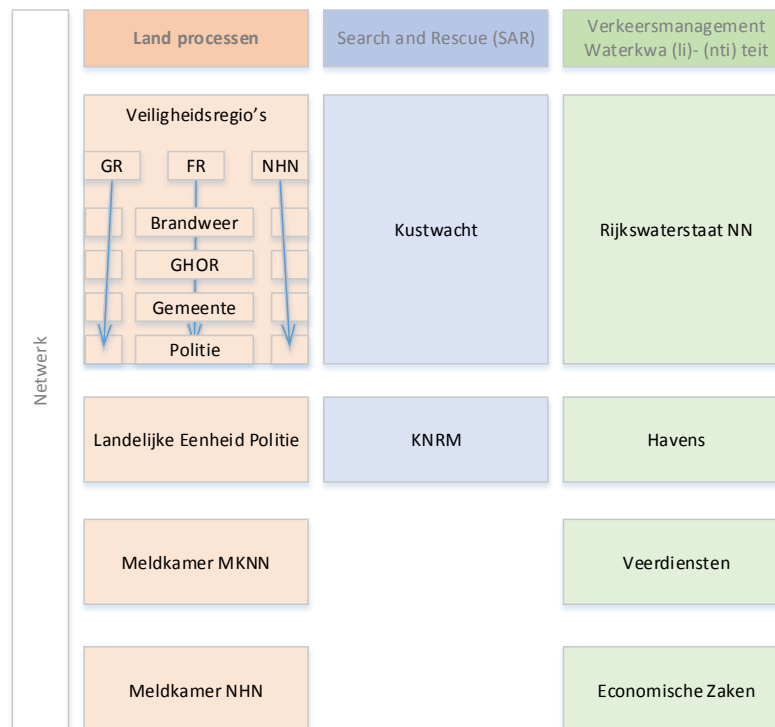
Hoofdstuk 3 betreft de voor 2018 geplande werkzaamheden door de overleggen in de CRW-structuur en de door het Bestuurlijk Waddenzee Overleg vastgestelde begroting voor 2018.

Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van de deelnemers aan de verschillende CRW-overleggen.

De bijlage bevat een uitwerking van het Vakbekwaamheidsprogramma voor 2018 opgesteld door het CRW-overleg Vakbekwaamheid.

2 CRW-structuur en -netwerk

In onderstaande schematische weergave zijn de in het netwerk betrokken organisaties benoemd. Deze zijn gerangschikt naar de verantwoordelijkheid of ondersteunende rol die de organisaties hebben binnen verschillende processen. Het Waddenzeegebied ligt in drie veiligheidsregio's en zeventien (16 per 1 januari 2019) gemeenten.



De CRW-structuur bestaat uit de volgende overleggen:

- Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)
- Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)
- Werkgroep Vakbekwaamheid (Vb)
- Werkgroep Risico's, Plannen en Procedures (RPP)
- Themagroep ... (invullen 2018)

2.1 Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)

Het BWO vergadert tweemaal per jaar. Het is een afstemmingsoverleg op strategisch niveau en is verantwoordelijk voor het beheer, de bovenregionale afstemming en ziet toe op de operationele uitwerking van de CRW. Indien nodig worden de te formaliseren besluiten na vaststelling, of vooraf ter consultatie door het BWO aan de convenantpartners voorgelegd. De verbinding tussen CRW en de algemeen besturen (AB's) van de veiligheidsregio's is via de drie burgemeesters in het BWO geborgd.

De taken van het BWO zijn:

- Het verzorgen van afstemming en draagvlak binnen de veiligheidsregio's, Rijkswaterstaat, Kustwacht en betrokken ministeries.

- Het aansturen van het TWO (Tactisch Waddenzee Overleg) en monitoren van voortgang.
- Het BWO stelt programma's, begrotingen en jaarverslagen vast en bepaalt daarmee het ambitieniveau en de kwaliteitseisen voor de CRW.
- Het BWO signaleert bestuurlijke en operationele knelpunten en bepaalt mogelijke oplossingen.

2.2 Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)

Het Tactisch Waddenzee Overleg (TWO) vindt drie- tot viermaal per jaar plaats. In het overleg vindt op tactisch/management niveau overleg tussen de partijen plaats. Het TWO bereidt de overleggen van het BWO voor en is de verbindende factor van de opdrachten naar de werk- en themagroepen, functionerend op operationeel niveau.

Taken TWO:

- Het TWO formeert de opdrachten voor werkgroepen, zorgt voor opstarten en of afronden van themagroepen en monitort de voortgang.
- Vanuit de werk- en themagroepen worden de uitkomsten van (TWO)-opdrachten met advies voorgelegd aan het TWO en BWO.
- Het TWO is de ambtelijke stuurgroep, zij verbindt onder meer op advies van de waterfunctionaris, de relevante landelijke ontwikkelingen en signalen uit het werkveld aan de activiteiten van de CRW.
- De waterfunctionaris is lid van het TWO en voert regie op de processen en de agenda voor het TWO.
- Het TWO geeft uitvoering aan het roulerend voorzitterschap van de werk- en themagroepen.

De TWO-leden zijn portefeuillehouder van een van de genoemde werk- en themagroepen.

2.3 Taken CRW-bureau

- In overleg met de portefeuillehouder en voorzitter van de werk- en themagroep bepalen op welke wijze continuïteit en uitvoering bevorderd kan worden.
- Monitoren van ontwikkelingen die operationele afhandeling van calamiteiten en incidenten negatief kunnen beïnvloeden. Voorbeelden ontwikkeling dienstverlening KNRM en bergers, ontwikkelingen wadloopverordening, et cetera.
- Versterken netcentrisch werken bij crisisbeheersing in het Waddenzeegebied.
- Het organiseren van het BWO (2 maal per jaar) en TWO-bijeenkomsten (3-4 maal per jaar).
- Het ondersteunen van de werk- en themagroepvoorzitters (portefeuillehouders TWO) in hun regierol.
- Het bewaken van de integraliteit, het houden van regie op acties en het sturen van de procesmatige voortgang van het totale CRW-proces.
- Het regievoeren op het CRW-meerjarenbeleidsplan.
- Het regievoeren op het opstellen van jaarprogramma's.

- Het voeren van overleg met de BWO-voorzitter, leidinggevend van de Veiligheidsbureaus, Rijkswaterstaat (inclusief overleg over VBVK en het Ecologisch Spoorboekje), Kustwachtcentrum, Burgemeesters, KNRM, et cetera.
- De organisatie van overleg met havenmeesters (2 maal per jaar) en de Waddenrederijen (2 maal per jaar).
- Het faciliteren van de activiteiten van de werk- en themagroepen.
- Het verzorgen van het melden bij het ministerie van Economische Zaken van het gebruik van de meerjaren Natuurbeschermingswet (Nb)-vergunning ten behoeve van helikopterinzet bij operationele oefeningen.
- Het opstellen van twee CRW-nieuwsbrieven per jaar en het CRW-jaarverslag.
- Het bijhouden van de bij de Veiligheidsregio Fryslân ondergebrachte CRW-website <https://www.veiligheidsregiofryslan.nl/samenwerken/crw>.
- Communicatie-activiteiten op social media.(twitter: @IBP_Waddenzee)
- De deelname aan periodiek afstemmingsoverleg met SAMIJ, het landelijk overleg waterfunctionarissen met het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV).
 - Onderzoek implementatie Handboek Incidentbestrijding op het Water.
 - Voeren ketenoverleg binnenvaart (2 maal per jaar).
 - Monitoren en borgen van waterincidenten (scenario's) bij doorontwikkeling LMO.

2.4 CRW-werk- en themagroepen

Werkgroepen: houden zich bezig met onderwerpen die permanent aandacht vragen. Ze hebben een structureel karakter.

Voor 2018 wordt in opdracht van het BWO vanuit het TWO overleg een werkgroep bestuurlijke bijeenkomst ingericht. Voor de organisatie en uitvoering van deze bijeenkomst wordt een beroep gedaan op ondersteuning door een externe partner. Het thema dient een multidisciplinaire opzet te krijgen. Inhoudelijke thematiek wordt afgestemd met de waterfunctionaris.

Themagroepen: worden ingericht voor onderwerpen die tijdelijk speciale aandacht vragen en waarbij de uitwerking in de regel een opstap/kwaliteitsverbetering tot gevolg moet hebben. Per jaar wordt in het TWO bepaald welke onderwerpen het betreft.

2.5 Werkgroep Vakbekwaamheid (Vb)

We spreken over vakbekwaamheid, aangezien de nadruk niet alleen ligt op opleiden en oefenen. De activiteiten richten zich op de bovenregionale multidisciplinaire afspraken voor de Waddenzee voor 2018. Doel is dat de functionarissen van de primaire doelgroep vakbekwaam worden en blijven voor optreden bij incidenten op, in of afkomstig van (effecten op) de Waddenzee. Van belang is dat de nadruk gelegd wordt op datgene dat niet op een andere wijze geregeld is voor de doelgroepen (wat is op het water en de Waddenzee 'anders', bijvoorbeeld het opstappen, samenwerken met watermeldkamers, andere partners, bekendheid met nautische processen, tijd-tempoverschil, et cetera).

Klein naar groot

Een van de uitgangspunten is dat de betrokken diensten op monodisciplinair niveau vakbekwaam zijn als het gaat om de eigen primaire processen. Vanuit de CRW vindt de bovenregionale regie plaats op de voorbereiding op multidisciplinaire wateraspecten.

Incidenten

De werkgroep bespreekt recente incidenten.

2.6 Werkgroep Risico's, Plannen en Procedures (RPP)

Als we over Risico's, Plannen en Procedures spreken, dan wordt daarmee bedoeld:

- Het in beeld brengen, en houden, van de risico's op de Waddenzee op basis van de risico profielen van de drie Veiligheidsregio en Rijkswaterstaat. Relevante ontwikkelingen zijn:
 - o Aanwezigheid 'witte' vloot.
 - o Vergrijzing recreatievaart.
 - o Terugtrekkende overheid.
 - o Ontwikkelingen gebruik LNG, transport/aardgascondensaat.
- Het (pro-actief) bijhouden van de wijzigingen en actualiseren van het IBP Waddenzee en aanlandingsplaatsen.
- Het actueel houden en bijhouden van het dekkingsplan 2017.
- Ontwikkelen van factsheets, scenariokaarten onderhouden en indien nodig ontwikkelen.

In het TWO wordt – met inbreng vanuit het RPP-overleg – de verbinding gelegd tussen de leerpunten uit de oefeningen en de planvorming. Indien nodig wordt in afstemming met de werkgroep Vakbekwaamheid het aanbieden aan de doelgroepen bepaald.

Incidenten

De werkgroep bespreekt recente incidenten.

2.7 Themagroepen

Activeren themagroep

Niet alle onderwerpen zijn van dien aard dat dit een specifiek structureel overleg rechtvaardigt. Eerder staan de onderwerpen in relatie tot de bestaande CRW - werkgroepen RPP en/of Vakbekwaamheid of het TWO en BWO. Zodra er behoefte is vanuit deze overleggen een themagroep in te richten, wordt hiervoor een opdracht geformuleerd. Daarna is het vanuit het TWO te bepalen hoe, en in welke benodigde samenstelling, deze opdracht verder is te concretiseren en op te starten.

2.8 Themagroep (vervolg) opstapregeling

Als we over opstapregeling spreken, dan bedoelen we het opstappen van landhulpverleners van brandweer en ambulance op varende eenheden van de KNRM, RWS of politie, actief op de Waddenzee (het ruimere binnenwater, tevens gemeentelijk ingedeeld gebied).

Doel van deze regeling is het borgen van de veiligheid van opstappers waarvoor zij dan een (kort) proces van opleiden trainen en oefenen dienen te doorlopen. Het hiervoor in

2016 gestarte overleg is in 2017 afgerond. Het opstapprotocol is in 2017 opgeleverd en vastgesteld door het Bestuurlijk Waddenzee Overleg, BWO. De volgende stap is in 2018 zorg te dragen voor verdere implementatie vanuit een eenduidige (uniforme) visie op de inzet van landhulpverleners op het water. In 2019 volgt een evaluatie/stand van zaken over de implementatie.

De kolomvertegenwoordigers in de themagroep 'opstappen' (vertegenwoordigers van de brandweer Noord Holland Noord, Groningen, Fryslân, de ambulancedienst, de KNRM en de politie Noord Nederland) hebben daarvoor gekeken naar de 'technische' onderdelen van het 'hoe'. Van procedure, gebruik veiligheidsmiddelen en praktijk opleiding.

De KNRM start in 2018 (eerst tot 2021) met de organisatie van een 12 tal scholingsbijeenkomsten voor de ambulancemedewerkers bij verschillende KNRM stations in Noord Nederland. Per keer worden 4/ 6 ambulancemedewerkers geschoold.

3 Werkzaamheden en begroting 2018

3.1 Werkzaamheden Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO) in 2018

Naast de in hoofdstuk 2 genoemde werkzaamheden, zijn de BWO-werkzaamheden voor 2018:

- De organisatie van een bestuurlijke themabijeenkomst.
- Opstarten proces wisseling voorzitterschap BWO per 1 januari 2019 i.v.m. de nieuwe fusiegemeente Het Hogeland (NW Groningen).
- Deelname herziening en actualisatie huidige convenanten KWC met de Veiligheidsregio's.

3.2 Werkzaamheden Tactisch Waddenzee Overleg (TWO) in 2018

Advisering aan het BWO over:

- Bovenstaande onderwerpen (zie onder 3.1).
- De uitkomst tussen evaluatie structuur onderzoek, stagiare en mogelijke gevolgen voor de Meerjaren OTO (Vakbekwaamheid) en Beleidsplan 2016-2019 in beeld brengen (item bestuurlijke bijeenkomst).

3.3 Werkzaamheden werk- en themagroepen in 2018

3.3.1 Overleg Vakbekwaamheid

E-learning

De werkgroep Vakbekwaamheid heeft in 2017 de e-learning 'centralisten' en COPI-leden (2018) voor het IBP-Waddenzee opgeleverd. Deze E-learning is met ingang van 2017 en doorlopend in 2018 e.v. aangeboden en gepromoot bij de vakbekwaamheidscoördinatoren van doelgroepen. De scenario's in de e-learning modules worden, indien nodig, per jaar geactualiseerd.

Doelgroep

De primaire doelgroep voor vakbekwaamheid zijn leden CoPI, OSC's, de centralisten en CaCo's van de meldkamers en verkeersposten en schippers van de bij calamiteiten in te zetten vaartuigen.

Uitvoering Vakbekwaamheidsoverleg 2018

De werkgroep Vakbekwaamheid is verantwoordelijk voor de uitvoering van de in dit programma genoemde activiteiten. Zie ook de bijlage. De waterfunctionaris en de voorzitter van de werkgroep stemmen het CRW jaarprogramma en het vakbekwaamheidsjaarplan thematisch op elkaar af. Belangrijke thema's en werkzaamheden voor 2018 zijn:

- De organisatie van een bestuurlijke netwerkdag, waarbij gewerkt wordt met bestuurlijke netwerkkaarten
- Organisatie themabijeenkomsten voor vakbekwaamheidsmedewerkers ('train de trainer') met de bouwstenen (tool-set) van hulpverlening op het water: verbindingen, het opstappen en de aanlandingsplaatsen. Uitvoering afstemmen met brandweer en de RAV's (witte kruis) met inbreng van de KNRM en andere waterpartners als RWS en Politie Ladelijke Eenheid. Dit vanuit CRW-Vakbekwaamheid overleg per regio in beeld te brengen.
- De medewerkers van de meldkamers (MK's). MKNN in Drachten, MK Alkmaar, Centrale Meldpost Waddenzee (CMW)/Brandaris, VC Den Helder en het Kustwachtcentrum nemen deel aan twee bijeenkomsten over melding en alarmering, voorafgegaan door E-learning.
- Deelnemers CoPI krijgen in 2018 de E-learning IBP-W aangeboden, tevens op te nemen in 'mono/multi'-vakbekwaamheidsplanning.
- Onderzoek naar de samenhang en mogelijke samenwerking tussen vakbekwaamheidsactiviteiten (oefeningen) met 'externe' partners als SAMIJ en IFV.
- Gebruik juiste verbindingen: LMG13- en RMG05-procedure tijdens melding en alarmering door operationele diensten conform de landelijke fleetmap (processen zoals deze met SAMIJ afgesproken zijn).
- Bevorderen 'uitvoerende' bekendheid met opstapplaatsen IBP-W met doelgroepen (havens, schippers, bevelvoerders). Tevens meenemen E-learning CoPI.
- Bevorderen 'uitvoerend' bekendheid inzetplannen RWS met doelgroepen (Delen met CoPI-leden, havens, COWA en afgeleide overleggen). Scenario tevens meenemen E-learning CoPI.

Overzicht bijeenkomsten 2018

	Bestuurlijke bijeenkomst: 2018	Bijeenkomst(en) opstappen 2018	Twee bijeenkomsten meldkamers
Plaats	Volgt	-	-
Locatie	-	KNRM stations Noord Nederland	-
Organisatoren en betrokkenen	CRW & TWO	Vakbekwaamheid & opstappen (KNRM en ambudienst)	Vakbekwaamheid 15 maart en 18 oktober 2018

Bijzonderheden per organisatie 2018:

- Allen: het delen van de geplande 'mono'-Waddenoefeningen betrokken disciplines in CRW-overleg Vakbekwaamheid en agenderen t.b.v. overleg.
- Periodieke oefeningen (CoPI-carrousel) met de rederijen: VR NHN-TESO 2018, VRG-AG Ems 2019, VRF Doeksen/Wagenborg 2020 e.v.

- Brandweer en KNRM: De 'mono' veerbootoefeningen per rederij opnemen in de 'mono' jaarprogramma's van brandweer en KNRM, uitkomsten delen in CRW (Vakbekwaamheids)-overleg.

3.3.2 RPP-overleg

Bovenstaande betekent voor de uitvoering in 2018:

1. Agenderen van de risicoinventarisatie van de SAMIJ om vast te stellen wat voor de CRW hiervan relevant is.
2. Begin 2018 worden resultaten uitkomst onderzoek naar de restrisico's door middel van een aanbesteding in beeld gebracht. De uitkomst wordt met advies van het RPP-overleg aan het TWO en BWO gepresenteerd.
3. De werkgroep bekijkt de opzet, implementatie en operationeel gebruik van reeds bestaande en nieuwe plannen en komt waar nodig met aanbevelingen voor het TWO. (gebruik in LCMS-meldkamersystemen, verbindingen, informatie scenariokaarten, opstap- en aanlandingsplaatsen, inzetplannen RWS)*
4. De leden van de werkgroep RPP kunnen leerpunten uit evaluaties voor de werkgroep RPP. Bijzonderheden worden vanuit de werkgroep via de portefeuillehouder gerapporteerd aan het TWO.

De werkgroep RPP stelt hiervoor zelf een uitvoeringsplan op.

3.3.3 Opstappen

De CRW-werkgroep Vakbekwaamheid stelt zelfstandig het jaarplan Vakbekwaamheid 2018 op (bijlage). De waterfunctionaris en de voorzitter van de werkgroep stemmen het CRW-jaarprogramma en het vakbekwaamheidsjaarplan thematisch op elkaar af.

Voor 2018 wordt met de ambulancediensten (NHN en RAV Noord Nederland) afgesproken dat de opstapregeling in de opleidingscatalogus voor de ambulancemedewerkers wordt opgenomen. Met ingang van 2018 worden op de verschillende KNRM-stations groepen van 4-5 personen ontvangen om deze opleiding (theorie en praktijkdeel) te doorlopen. Na 3-4 jaar kunnen dan alle medewerkers die op het water ingezet kunnen worden de opleiding doorlopen. De KNRM verzorgt deze opleiding in overleg met de overige nautische partners als Politie Landelijke Eenheid en RWS.

3.4 Werkzaamheden CRW-bureau in 2018

Het CRW-bureau voert regie. De rol van het CRW-bureau betreft voornamelijk de afstemming binnen het netwerk en het aanjagen en bewaken van de diverse taken. In 2018 worden daarvoor de volgende (regisserende) werkzaamheden uitgevoerd:

- Het verzorgen van een cursusdagdeel IBP-W ten behoeve van opleidingen voor rederijen en havenbedrijven.
- Begeleiding procesorganisatie Wadloopoefening op 14 of 28 april 2018.
- LCMS-implementatie bij het KWC (zie ook 2.0).
- Herziening convenant KWC KNRM-VR's.
- Uitkomst onderzoek CRW-structuur verwerken in meerjarenprogrammering.

- Het proces Meerjarenbeleidsplan 2019-2023, inclusief meerjarenplan Vakbekwaamheid opstarten.
- De behoefte van de AOV'ers en de OVD'en Bevolkingszorg peilen om als aparte doelgroep te benaderen (naast de havenmeesters en rederijen) en daarvoor een aparte netwerkbijeenkomst organiseren.

3.5 CRW-begroting 2018 (vastgesteld BWO 17 mei 2017)

Begroting Coördinatie Regeling Waddenzee 2018			
Soort inkomsten	Begroot (€)		Inkomsten
Bijdrage Rijkswaterstaat (werkelijke kosten)	50.000,00		*1
Bijdrage Veiligheidsregio's	50.000,00	€	50.000,00-
Bijdrage Eilandgemeenten	25.000,00	€	25.000,00-
Bijdrage Waddenzeegemeenten	25.000,00	€	25.000,00-
*1 RWS betaalt achteraf volgens de verdeelsleutel haar deel van de werkelijke gemaakte kosten.			
Totaal	150.000,00		
Uitgaven			
Loonkosten			
-waterfunctionaris, secretaris, secretariaat	€ 85.000,00		
Communicatie en -middelen	€ 10.000,00		
Inhuur derden t.b.v. ondersteuning werk- en themagroepen en ontwikkelen e-learning	€ 30.000,00		
Beheer actualisatie dekkingsplan, bijhouden IBP-W, themabijeenkomsten e.d.	€ 25.000,00		
Totaal		€	150.000,00

3.3 Planning

Wanneer	Wat
20 sept. '17	Bespreking eerste concept TWO
5 okt. '17	Bespreking CRW-werkgroep Vakbekwaamheid
Najaar '17	Bespreking CRW-werkgroep RPP
16 nov. '17	Besluitvorming definitief concept TWO
13 dec. '17	Besluitvorming BWO

4 Deelnemers CRW - overleggen

Bestuurlijk Waddenzee Overleg

Naam

Marijke van Beek (Vz)
Albert de Hoop, burgemeester
J.R.A, Nawijn, burgemeester
Wim Kleinhuis
Martin Smeekus
Wilma Mansveld
Mieke Attema
Ronald J. Blok
Hans Spiegelaar
Ron Veenstra

Organisatie

Burgemeester Gemeente Eemsmond
Burgemeester Gemeente Ameland
Burgemeester Gemeente Hollands Kroon
Directeur VR Fryslân
Directeur VR Noord Holland Noord
Directeur VR Groningen
Directeur RWS netwerk NN
Directeur Kustwacht
Waterfunctionaris CRW
Secretaris CRW

Tactisch Waddenzee Overleg

Saskia van den Broek (Vz)
Albert van den Berg
Ad Krom
Dennis van der Veen
André Kaag
Hans Spiegelaar
Ron Veenstra

Organisatie

VR Fryslân
VR Groningen
VR Noord Holland Noord
RWS Noord Nederland
Kustwacht
Waterfunctionaris CRW
Secretaris CRW

Werkgroep Risico's, Planvorming en Procedures

Sophia Dingenouts
Gerard Klok
Dick Veen
Gert van der Kruk
Bert Steeman
Jogchum de Boer

Organisatie

RWS
Kustwacht
KNRM
VRNHN
MKNN
VRG

Werkgroep Vakbekwaamheid

Berry Bruinenberg
Johan Bron
Ron Corstanje
Sophia Dingenouts
Dick Veen
Karijn Munneke
Harry Broersma
Caroline Hermans

VRNHN
MKNN
Kustwacht
RWS
KNRM
VRG
VRF
MK Alkmaar

5 Bijlage: Jaarprogramma Vakbekwaamheid 2018

Implementatie en doorontwikkeling Elektronische Leeromgeving (ELO)

- Uitgangspunten:
 - Moet kunnen worden ingelezen in de systemen die gebruikt worden
 - Moet door externen gebruikt kunnen worden
 - Input is afkomstig van alle betrokken instanties
- Tot stand brengen van ELO voor de volgende doelgroepen
 - Meldkamercentralisten en CaCo's
 - Centralisten 'water'-meldkamers
 - Leden CoPI
 - Havendiensten
 - OSC, SAR-liaison
- Bepalen content per doelgroep(en) en opzet pilot t.b.v. opzet en gebruik ELO

Jaarplan 2018, MJP 2016-2019

- De organisatie van een tweetal voorlichting- en alarmeringsoefeningen voor de meldkamers (als in 2017) voor de (land en water) centralisten en CaCo's. Het overleg Vakbekwaamheid actualiseert de opzet van het programma en kiest de locaties.
- KWC, uitnodigen CaCo's om deel te nemen aan de KWC SAREX-oefeningen.
- Simulatietraining Alarmering en communicatie.
- Vervolg ontwikkelen, scenario's en implementatie ELO Meldkamer en CoPI-leden.

Opzet pilot 'simulatietraining Alarmering en communicatie'

In 2017 is een een training 'simulatie Alarmering en communicatie' georganiseerd. De betrokken functionarissen zijn: CoPI-leden, centralisten, CaCo's en OSC's. De opzet is gericht op training en vaardigheden die nodig zijn voor de processen alarmering en informatiemanagement. Het is geen oefening, maar een training waarin de vaardigheden getraind worden. De exacte invulling wordt in 2018 door de CRW-werkgroep Vakbekwaamheid doorontwikkeld naar ander doelgroep en een bredere toepasbaarheid zoals Samij

Vakbekwaam opstappen.

Dit thema richt zich op vakbekwaamheid collega's van de aangesloten veiligheidsregio's, brandweren, rav's, politie-eenheden en andere bij de hulpverlening op het water betrokken partijen. In 2018 moet deze groep geïnformeerd worden over het door het Bestuurlijk Waddenzee Overleg vastgestelde opstapprotocol. Vakbekwaam opstappen is een basisvoorwaarde.

Vakbekwaam opstappen is een multidisciplinair proces met "land-hulpdiensten en varende eenheden. Dat betekent dat er monodisciplinair vaardigheden ontwikkeld moeten worden over dit multidisciplinaire proces. Het multidisciplinaire aspect maakt dus onderdeel uit van de monodisciplinaire vakbekwaamheid.

De CRW-werkgroep vakbekwaamheid krijgt opdracht opstappen en gebruik van het opstapprotocol breed in het netwerk bekend te maken. De activiteit moet er op gericht zijn dat vakbekwaam opstappen onderdeel wordt van de monodisciplinaire vakbekwaamheidsprogramma's. De CRW werkgroep zorgt er voor dat de doelgroep in de

gelegenheid wordt gesteld de juiste contacten te leggen, informatie te verzamelen en afspraken te maken.

E-quiz

De ELO is in 2018 te gebruiken.

Leertafels a.d.h.v. incidenten

Afhankelijk van de aard en het aantal incidenten (budget voor reserveren).

Rederijen, wadlopen en havenbedrijven

- Rederijen: eenmaal per vier jaar multidisciplinair oefenen. In te vullen door veiligheidsregio (multifuncties), brandweer, ambulancedienst en KNRM (te betrekken uitkomst opstapregeling), KWC en meldkamers (melding en alarmering).
- Rederijen: veiligheidsregio inventariseert de geplande monodisciplinaire oefeningen van partners (brandweer, KNRM) en bevordert het delen van ervaringen vanuit:
 - Mono-oefeningen van de betrokken kolommen
 - uitkomsten rederijenoverlegDoor veiligheidsregio beleggen van tabletop-bijeenkomsten voor medewerkers rederijen met multidisciplines als medewerkers meldkamers/CaCO's/leiders CoPI-informatiemanagers/OL en havenbedrijven, RWS.
- Wadlopen: voortgang wadloopverordening; KWC/KNRM-CRW volgen het proces inclusief beoordelen van de lesstof met de gewenste inbreng door de overheid (onderdeel veiligheid, gebruik marifoon) voor de gidsen.

Waar mogelijk wordt aan deze opgave voldaan door samenvoeging met activiteiten uit de reguliere vakbekwaamheidstrajecten

Inzet KWC SAR-helikopter en 'gebruik' Nb – wet ontheffing

- KNRM en KWC beoordelen in overleg met het CRW (waterfunctionaris) inzet KWC SAR-helikopter. conform afspraken EZ unit Waddenzee informeren.
- KWC-KNRM-stations: stations aan de Waddenzee (Den Oever, Harlingen, Lauwersoog, Eemshaven) oefenen jaarlijks met de KWC-helikopter en kunnen gebruikmaken van ontheffing (Beheersplan).

RWS

De inbreng van RWS in dit CRW-jaarprogramma Vakbekwaamheid 2018 vindt plaats vanuit het programma Veiligheid bieden en Veiligheid krijgen (VbVk), het Ecologisch Spoorboekje (ES) en de inzetplannen per gebied. Tevens zullen de leerpunten uit de oefening olie alert tegepast worden. Daarbij worden deelnemers hierbij vanuit de hoofdstructuur – Veiligheidsregio's – en de gebiedsbeheerders betrokken. Daarnaast zijn het onderwerpen vanuit VbVk en ES – inzetplannen – die als thema's in de Vakbekwaamheidsprocessen worden opgenomen. In 2018 organiseert RWS met haar (internationale) Duitse partners en in afstemming met de Veiligheidsregio Groningen een internationale oefening.